

**Структура управления Муниципальным бюджетным образовательным
учреждением дополнительного образования детей
Центр развития творчества детей и юношества «Виктория».**

Управление Муниципальным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования детей Центр развития творчества детей и юношества «Виктория» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, региональными нормативными документами, Уставом и другими организационно-правовыми документами учреждения и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Непосредственное руководство и управление учреждением осуществляет директор, назначенный Муниципальным казённым учреждением «Отдел образования м.р. Мишкинский район Республики Башкортостан».

Модель управления МБОУ ДОД ЦРТД и Ю «Виктория» имеет трёхуровневую структуру управления:

1-ый уровень. Стратегическое управление. Педагогический совет. Директор. Общее собрание трудового коллектива.

2-ой уровень. Оперативное управление. Педагоги дополнительного образования детей.

3-ий уровень. Ученическое и родительское самоуправление

Администрация Центра осуществляет управленческие функции в пределах предоставленных ей полномочий, рационального распределения обязанностей между руководителями и сотрудниками, определяется мера и личная ответственность каждого исполнителя. Часть функций по управлению образовательно-воспитательным процессом делегируется методистам и педагогам, контроль над выполнением образовательных программ, ведением документации, самоконтроль, наблюдение педагогического процесса, организация и проведение методических мероприятий, общественная деятельность; присутствует разделение труда.

В соответствии со ст. 44 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 г. №273, Устава учреждения родителям обучающихся предоставляется право участия в управлении учреждением, в работе Педагогического совета, родительского собрания, Родительского комитета, Совета Центра.

Общественно - государственное управление осуществляется на основе принципов:

- строгого соблюдения законности;
- равенства возможностей для получения качественного образования у всех обучающихся;
- гласности и прозрачности.

Организация деятельности коллектива осуществляется на демократической основе, с опорой на сотрудничество, инициативу и творчество всего педагогического коллектива, Совета центра, членов Родительского комитета учреждения. Подбор и расстановка кадров, распределение их функциональных обязанностей осуществляется с учетом деловых и личностных качеств сотрудников, уровня их профессиональной компетентности, индивидуальных возможностей. Деятельность сотрудников четко ранжируется, регламентируется и координируется администрацией, что помогает обеспечить организационную целостность педагогического процесса.

Созданная в учреждении внутренняя система управления, представляет собой целенаправленное сотрудничество всех участников образовательно-воспитательного процесса по достижению поставленных целей и задач. Данная система способствует активной, творческой, плодотворной деятельности коллектива, обеспечивая стабильность положительных результатов в деятельности учреждения.

Система управления МБОУ ДОД ЦРТД и Ю «Виктория» позволяет обоснованно и оперативно выявлять и анализировать проблемы; оценивать результаты, оперативно и гибко контролировать, регулировать и корректировать пробелы и недостатки в деятельности учреждения.

Демократичность, открытость системы управления, расширение прав и полномочий участников образовательного процесса способствуют созданию благоприятной психологической обстановки для труда и отдыха работников учреждения.

**Структура управления МБОУ ДОД ЦРТД и Ю «Виктория»
(3-х уровневая)**

